

## 一般事業主行動計画

次のように行動計画を策定しました。

### 1. 計画期間

令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

### 2. 内容

#### ①女性労働者に対する就業生活に関する機会の提供

目標：女性監督職比率35%以上 女性管理職比率20%以上

#### ②働き方見直しに資する多様な労働条件の整備

目標：労働者の各月ごとの平均残業時間等の労働時間（健康管理時間）の状況管理

### 3. 一般事業主行動計画の外部への公表方法

自社のホームページ

### 4. 一般事業主行動計画の労働者への周知方法

事業所の見やすい場所への掲示

【女性活躍推進法に基づく情報公開】

●男性の賃金に対する女性の賃金割合

	全労働者 (役員は除く)	正規社員	非正規労働者
男女の賃金格差	69.9%	77.4%	87.8%

対象期間：令和6事業年度

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与、諸手当含む

●女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

	管理職に占める女性 割合	管理・監督職に占め る女性割合	正規社員に占める 女性割合
女性労働者への機会 提供(正規社員)	0%	29.6%	31.2%

対象期間：令和6事業年度（2025年3月31日現在）

●働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

	男性	女性
育児休職取得率 (%)	該当者なし	100%

対象期間：2024年事業年度